



## Mein Verständnis von Führungskräfte-Entwicklung basiert auf folgender Erfolgsformel:

**Führung(s)-**

**+ kraft**

**= Wertschätzung**



**Wertschöpfung**

Hier stehen folgende Themen  
im Vordergrund:

Führungsstil  
Zugrunde liegendes  
Menschenbild,  
Führungsaufgaben,  
Tools für Führungstätigkeit

Hierfür geeignete Maßnahmen:

**Seminare, Workshops, Trainings**

Dazu gehören folgende  
Themen:

Werte, Moral, Ethik;  
Wer motiviert mich als  
Führungskraft?  
Woher kommt meine  
Kraft als Führungskraft?  
Selbst- und Stress-  
management;  
Work-Life-Balance

Hierfür geeignete Maßnahmen:

**Coaching, Supervision, Mentoring**

Eine so reflektierte und  
geschulte Führungskraft bringt  
seinen Mitarbeitenden  
Vertrauen gegenüber und  
erzeugt damit Wertschätzung

Dieses Vertrauen und die  
Wertschätzung wiederum  
erhöhen die Wertschöpfung  
und die Produktivität des  
Unternehmens / der Einrichtung